



Expedition Team 4.0

Zusammenarbeit stärken

**Sehr geehrte Leserin,
sehr geehrter Leser,**

Positive und entspannte Beziehungen zu Vorgesetzten, Teammitgliedern, Kollegen und Kunden sind ein zentraler Erfolgsfaktor für das ganze Unternehmen.

Von entscheidender Bedeutung ist es daher, sich selbst und andere präzise einzuschätzen, eigene und fremde Verhaltensmuster zu erkennen, wirksam zu kommunizieren und situativ richtig zu handeln.

Die Trainerin Anja Tepel vertieft in ihrem Seminar mit Ihnen Ihre Menschenkenntnis und Ihr psychologisches Geschick. Sie werden mit Praxiswissen, Methoden und Tipps gestärkt, damit Sie im Spannungsfeld herausfordernder Arbeitssituationen erfolgreich bestehen.

Viel Spaß beim Lesen!

Freundliche Grüße

Karina Riechers
Konferenzmanagerin Führung & Assistenz
FORUM · Institut für Management GmbH



Über die Autorin

Anja Tepel,

Trainerin, Beraterin, Coach verfügt über langjährige Praxiserfahrung im Office-Management und kennt die Herausforderungen im Teamsekretariat aus eigener Erfahrung. Ihre Schwerpunkte sind

Arbeitsorganisation, Konzentrationstraining, Chefentlastung, Zeit-/Selbstmanagement und Kommunikation. Sie ist zudem Trainerin für das Gordon-Modell zur Beziehungskonferenz und vermittelt ihr Wissen praxisnah und abwechslungsreich.

Expedition Team 4.0

Gerade in der heutigen Zeit, wo größten Teils die persönliche Kommunikation durch die Digitalisierung (Mails, Chats, ...) ersetzt wird, befinden wir uns in Sachen Kollaboration und Beziehungsmanagement auf dünnem Eis. Um das Vermitteln von Wertschätzung, Vertrauen und Respekt bedarf es ein Umdenken.

Soloarbeit ist immer seltener ein passender Arbeitsmodus. Aufgaben sind heute oft so kompliziert oder gar komplex, dass sie nur gemeinsam mit anderen angepackt werden können.

Solche Aufgaben lassen sich im Vorfeld nicht in Teilaufgaben zerlegen, sie müssen vielmehr zusammen bearbeitet werden – oft auch über Bereichs- und fachliche Grenzen hinweg. Das hebt natürlich den Anspruch an die Zusammenarbeit auf ein höheres Niveau als bisher. Statt „nur“ um Kooperation – also Unterstützung und gute Zusammenarbeit im arbeitsteiligen Unternehmen, geht es jetzt auch um Kollaboration, also die Stärkung der Zusammen.

Doch damit Menschen zur Zusammenarbeit bereit sind, auch im Hinblick sich stets erneut auf andere Teams einzustellen, müssen die Bedingungen stimmen.

Zentrale Faktoren sind hier positive zwischenmenschliche Beziehungen sowie eine effiziente Kommunikation – sowohl intern mit den Kollegen und Mitarbeitern als auch extern mit Geschäftspartnern und Kunden. Kommunikation ist jedoch mehr als nur miteinander zu reden. Die Fähigkeit, durch ein gekonntes Beziehungsmanagement bestehende Kontakte zu pflegen und neue Türen zu öffnen, kann sich für Sie und Ihr Unternehmen als ein wichtiger Wettbewerbsvorteil erweisen.

Es erfordert die Fähigkeit und Bereitschaft, sich mit anderen zu verbinden – indem der Mensch eigene Interessen und Bedürfnisse mit den Interessen und Bedürfnissen anderer abstimmt, um gemeinsam ein Ziel erreichen zu können.

Schärfen Sie Ihre Wahrnehmungsbrille in Zeiten von Chats, Apps & Co.

Gerade in den Zeiten der Digitalisierung sowie Arbeiten in komplexen und komplizierten Prozessen erhält man oft wenig direktes Feedback, um Fehleinschätzungen rasch erkennen und korrigieren zu können. Auf den Punkt gebracht bedeutet das, die Qualität unserer Wahrnehmung hat elementaren Einfluss auf die Qualität unseres Handelns.

Von entscheidender Bedeutung ist es daher, sich selbst und andere präzise einzuschätzen, eigene und fremde Verhaltensmuster zu erkennen, wirksam zu kommunizieren und situativ richtig zu handeln.

Des Weiteren gilt es herauszufinden wo welcher Mitarbeiter seine Stärken und Vorzüge hat und wie er diese im Arbeitsalltag bestmöglich einsetzen kann.

Fragestellungen dazu sind:

- Wo sehen andere meine Stärken?
- Wie gehe ich mit meinen Schwächen um?
- Wie und wo kann ich meine Stärken im Beruf und privat erfolgreich einsetzen?
- Wie „ticke“ ich aus Sicht der anderen?
- Wie „ticken“ andere?

Gehen Sie auf die Expedition Team 4.0. Gewinnen Sie Erkenntnisse und finden Sie Antworten auf Ihre Fragen. Sie verbessern Ihre Kompetenz in der erfolgreichen Gestaltung von Geschäftsbeziehungen – Die neue Währung in digitalen Zeiten.

Passende Weiterbildungen finden Sie hier:

Kommunikation und Persönlichkeit

Verbessern Sie Ihren Umgang mit Emotionen, gewinnen Sie Überzeugungskraft, lernen Sie lösungsorientiertes Handeln und sorgen Sie für mehr Energie und Gelassenheit - erstklassigen Trainer helfen Ihnen dabei. [Jetzt informieren!](#)

e-Learning – Klicken und Lernen

Das FORUM Institut bietet mit hochwertigen e-Learning-Programmen eine flexible Weiterbildungsform. Entscheiden Sie selbst, wann und wo Sie lernen. [Jetzt gratis testen.](#)

Inhouse-Seminare – Maßgeschneiderte Lösungen

Alle unsere Seminare eignen sich auch hervorragend als [Inhouse Training](#). Jetzt individuelles [Angebot anfordern](#).